NOME CÉDULA: RIZOMAR RODRIGUES DA SILVA

NÚMERO CÉDULA: 27

RESUMO DO CURRÍCULO

Me chamo Rizomar Rodrigues, filho mais velho do sr Raimundo Nonato e da sra Lúcia Rodrigues. Tenho 44 anos, sou casado com Anne Daniele Rodrigues, pai da Gabrielle Rodrigues e do Leonnardo Gabriel.

Sou Engenheiro Florestal, formado pela Universidade Federal do Amazonas – UFAM, atuo a 18 anos em empresas e organizações dos diversos setores, público e privado, exercendo cargos de liderança atuando na gestão estratégica com tomadas de decisão para grandes empreendimentos nacionais e multinacionais.

Durante minha carreira, participei da elaboração de estudos e projetos ambientais como: licenciamentos ambientais complexos em todas as esferas da administração pública, atividades no campo, recuperação de áreas degradadas, catalogação de espécies (biota), condução de viveiros florestais, georreferenciamento, mapeamento, ordenação de extração mineral, dinâmica de população, manejo florestal, atividades florestais, estudos e correção de danos ambientais e economia ambiental.

Atualmente, sou mestrando em Ciência Florestais e Ambientas, Universidade Federal do Amazonas – UFAM, atuando em diversos projetos acadêmicos de ensino, pesquisa e extensão.

PROPOSTAS DO PRESIDENTE DO CONFEA – RIZOMAR RODRIGUES

Frase de Campanha: **O CONFEA DO FUTURO, PRECISA DE UM PROFISSIONAL PRESENTE!**

Resgatar a GRANDEZA DO SISTEMA, criando e fortalecendo uma identidade ao CONFEA/CREAs que não se baseia somente na defesa, mas na conquista de novos mercados e territórios para atuação do profissional de engenharia.

Promover a criação de um Programa com força de abrangência nacional, capaz de reestruturar os CREAs e seu poder fiscalizatório.

Direcionar garantias financeiras que melhorem a identidade do SISTEMA, e que possam modernizar a inteligência e administração dos Conselhos.

Desencadear campanha nacional em prol da valorização e capacitação do corpo técnico de engenheiros, agrônomos e profissionais das geociências componentes do serviço público e da regulamentação destas carreiras como típicas de Estado.

Reestruturar o Congresso Nacional de Profissionais e demais fóruns consultivos do nosso Sistema Profissional, elevando significativamente sua eficácia e efetividade.

Promover o aumento de investimento para implantação de um novo programa nacional de valorização e direito profissional. Usando a inovação como ferramenta estratégica para o aumento de abrangência e fortalecimento do profissional, através do Sistema CONFEA/CREAs.

Atuar de maneira forte, inteligente e incessantemente na defesa e soberania da atuação Profissional, na Robustez e Grandeza do CONFEA bem como da melhoria do capital tecnológico.

Avançar em regime de urgência, com estratégias que possam ser consolidadas e aplicadas imediatamente. Associando todos os setores da sociedade nos âmbitos político, produtivo, jurídico, social e educacional para o fortalecimento das Entidades de Classe que estão mais próximas dos profissionais.

Articular a unidade do SISTEMA CONFEA para ação efetiva, junto aos organismos nacionais e internacionais, para conquistas de novos territórios. Realizando a inserção, valorização e defesa das profissões vinculadas ao Sistema CONFEA/CREA e Mútua.

Aumentar a “IMUNIDADE JURÍDICA” para o exercício profissional já consolidado e torná-lo ainda mais abrangente, dinâmico e ajustável às necessidades de mudanças exigidas pelo mercado de trabalho, permitindo o avanço tecnológico dos profissionais e do sistema CONFEA/CREA.

Reestruturar o CONFEA para novos desafios (uma mudança de imagem e de atitudes), para o empoderamento e enfrentamento das dificuldades existentes, para inserção do profissional no mercado.