

# **CARTA DE APRESENTAÇÃO**

- **NASCIDO EM GUARABIRA, PARAÍBA**
- **TÉCNICO EM EDIFICAÇÕES PELA ESCOLA TÉCNICA FEDERAL DA PARAÍBA**
- **ENGENHEIRO CIVIL PELA UNIVERSIDADE FEDERAL DE CAMPINA GRANDE — (UFCG)**
- **MESTRE EM ENGENHARIA URBANA PELA UNIVERSIDADE FEDERAL DA PARAÍBA — (UFPB)**
- **MBA EXECUTIVO EM GERENCIAMENTO DE EMPREENDIMENTOS (IBEC/INPG)**
- **ESPECIALISTA EM GESTÃO PÚBLICA MUNICIPAL— (UFPB) — POLO JOÃO PESSOA/PB.**
- **DIRETOR TÉCNICO DA HPAIVA ENGENHARIA, CONSULTORIA, PLANEJAMENTO E GESTÃO**
- **- ASSESSORIA EM GESTÃO PÚBLICA E EM CIDADES INTELIGENTES.**
- **ENGENHEIRO CIVIL DA SECRETARIA DE INFRA-ESTRUTURA DO ESTADO DA PARAÍBA, GERENTE DAS OBRAS DE RECONSTRUÇÃO DA CIDADE DE ALAGOA GRANDE PÓS DESASTRE DA BARRAGEM DE CAMARÁ**
- **ENGENHEIRO CIVIL DAS PREFEITURAS DE GUARABIRA, MARI, CUITÉ DE MAMANGUAPE, ALAGOA GRANDE, PEDRAS DE FOGO, SALGADO DE SÃO FÉLIX E PIRPIRITUBA, TODAS NA PARAÍBA.**
- **SECRETÁRIO DE INFRAESTRUTURA NOS MUNICÍPIOS DE PIRPIRITUBA E ALHANDRA**
- **COORDENADOR MUNICIPAL DE DEFESA CIVIL EM PIRPIRITUBA**
- **ASSISTENTE TÉCNICO DE ENGENHARIA DA SECRETARIA DE INFRAESTRUTURA DO MUNICÍPIO DE JOÃO PESSOA**
- **COORDENADOR DA IMPLANTAÇÃO DO CENTRO DE COOPERAÇÃO DA CIDADE DO PROGRAMA JOÃO PESSOA SUSTENTÁVEL DA PREFEITURA MUNICIPAL DE JOÃO PESSOA**
- **CONSELHEIRO ESTADUAL DO CREA-PB;**
- **MEMBRO DA DIRETORIA DO CREA-PB NOS CARGOS DE TESOUREIRO E 1º VICEPRESIDENTE**
- **COORDENADOR DA COMISSÃO DE ÉTICA DO CREA PB**
- **COORDENADOR DA CÂMARA ESPECIALIZADA DE ENGENHARIA CIVIL E AGRIMENSURA DO CREA PB;**
- **COORDENADOR E MEMBRO DO GRUPO DE TRABALHO — ENGENHARIA PÚBLICA**
- **PRESIDENTE ELEITO DO CREA PB PARA MANDATO DE MAIO DE 2022 A DEZEMBRO DE 2023.**

# MINHAS PROPOSTAS

- 1 APOIAR OS JOVENS ENGENHEIROS MEDIANTE A IMPLANTAÇÃO DO PROGRAMA ENGENHEIRO ANJO EM QUE UM PROFISSIONAL MAIS EXPERIENTE ACOMPANHARIA O RECÉM-FORMADO ACONSELHANDO AÇÕES E AJUDANDO NA TOMADA DE DECISÕES;**
- 2 FORTALECER AINDA MAIS A PARCERIA COM OS ÓRGÃOS DE CONTROLE TCE E TCU PARA O DEVIDO CUMPRIMENTO DO SALÁRIO MÍNIMO PROFISSIONAL;**
- 3 AMPLIAR A AGENDA DE EDUCAÇÃO CONTINUADA EM PARCERIA COM AS ENTIDADES, INSTITUIÇÕES DE ENSINO E MUTUA, OFERTANDO CURSOS PRESENCIAIS E ON LINE PROMOVENDO A CAPACITAÇÃO E VALORIZAÇÃO PROFISSIONAL DE FORMA GRATUITA AOS PROFISSIONAIS;**
- 4 CRIAR O PORTAL DE OPORTUNIDADES MEDIANTE O BANCO DE EMPREGOS E ESTÁGIOS AMPLIANDO A DIVULGAÇÃO DAS OPORTUNIDADES DE TRABALHO E DISPONIBILIDADE DE EMPREGOS NO SITE E NAS REDES SOCIAIS DO CREA PB;**
- 5 ORIENTAR E FISCALIZAR OS ÓRGÃOS DE CONTROLE, ESTADO E MUNICÍPIOS PARAIBANOS QUANTO DA IMPORTÂNCIA DAS ATIVIDADES DESEMPENHADAS PELOS PROFISSIONAIS DAS DIVERSAS MODALIDADES QUE COMPÕEM O SISTEMA, COMO FORMA DE VALORIZAÇÃO PROFISSIONAL;**
- 6 IMPLANTAR NO SITAC A TABELA DE HONORÁRIOS PROFISSIONAIS EM PARCERIA COM AS ENTIDADES DE CLASSE E O SETOR PRODUTIVO;**
- 7 CONSOLIDAR O PROCESSO DE DESCENTRALIZAÇÃO DAS INSPETORIAS A FIM DE PROMOVER UMA MAIOR AUTONOMIA DAS MESMAS;**
- 8 VALORIZAR O CORPO FUNCIONAL DO CREA MEDIANTE AÇÕES DE INCENTIVO À CAPACITAÇÃO, MELHORIAS NO PLANO DE SAÚDE E ODONTOLÓGICO E APLICAÇÃO DE PROGRAMAS DE PRODUTIVIDADE EM SUAS ATIVIDADES VISANDO A MELHORIA DO ATENDIMENTO À SOCIEDADE;**
- 9 MONITORAR OS ÍNDICES DE GESTÃO ATRAVÉS DA IMPLANTAÇÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E DE FERRAMENTAS DE CONTROLE INTERNO E EXTERNO;**
- 10 IMPLANTAR O PCCR DOS SERVIDORES DO CREA PB;**



- 11 REALIZAR CONCURSO PÚBLICO PARA O CORPO FUNCIONAL DO CREA;**
- 12 PROMOVER AÇÕES DE MELHORIA DA INFRAESTRUTURA PREDIAL DA SEDE E DAS INSPETORIAS NO TOCANTE À SEGURANÇA E BEM ESTAR PARA OS SERVIDORES E PROFISSIONAIS;**
- 13 MELHORAR O PROCESSO DE FISCALIZAÇÃO, ATRAVÉS DA INFORMATIZAÇÃO DE PROCEDIMENTOS E DA IMPLEMENTAÇÃO DE SISTEMAS E DE UMA CENTRAL DE MONITORAMENTO, EM PARCERIA COM O TCE, PREFEITURAS, ENTRE OUTROS;**
- 14 CONSOLIDAR AS PARCERIAS COM ÓRGÃOS VISANDO O PROCESSO DE FISCALIZAÇÃO INTEGRADA;**
- 15 EXPANDIR O CLUBE DE CONVÊNIOS VISANDO AMPLIAR A OFERTA DE DESCONTOS E PARCERIAS PARA OS PROFISSIONAIS EM INSTITUIÇÕES PRIVADAS;**
- 16 ESTREITAR AS RELAÇÕES JUNTO ÀS INSTITUIÇÕES DE ENSINO SUPERIOR VISANDO A UNIFORMIZAÇÃO DE PROCEDIMENTOS REFERENTE AS DIRETRIZES CURRICULARES E ATRIBUIÇÕES PROFISSIONAIS;**
- 17 PARCERIA INTEGRAL COM A MÚTUA/PB PARA OFERECER E AMPLIAR OS BENEFÍCIOS GERAIS AOS PROFISSIONAIS;**
- 18 ATUAR JUNTO À ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA, AO MINISTÉRIO PÚBLICO E AO TRIBUNAL DE CONTAS, DE TODOS OS NÍVEIS, PARA COBRAR O CUMPRIMENTO DAS LEIS RELACIONADAS AS CARREIRAS TECNOLÓGICAS ABRANGIDAS PELO SISTEMA;**
- 19 APOIAR, ACOMPANHAR E FORTALECER AS ENTIDADES DE CLASSE COMO INSTITUIÇÕES IMPORTANTES E ESTRATÉGICAS NA DEFESA DOS INTERESSES DOS PROFISSIONAIS;**
- 20 PROMOVER AÇÕES DE IMPLEMENTAÇÃO DOS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS) EM PARCERIA COM OUTROS ÓRGÃOS**
- 21 CRIAR O ESPAÇO NO CREA DO PROFISSIONAL JÚNIOR, DANDO VOZ AOS NOVOS PROFISSIONAIS DE FORMA PRESENCIAL OU ATRAVÉS DAS REDES SOCIAIS;**
- 22 IMPLEMENTAR AS AÇÕES DOS PROGRAMAS MULHER E CREA JR/JOVEM NAS ESCOLAS DE ENSINO FUNDAMENTAL E MÉDIO E NAS INSTITUIÇÕES DE ENSINO SUPERIOR DESPERTANDO NOS ALUNOS O INTERESSE NAS ÁREAS DE ENGENHARIA, AGRONOMIA E GEOCIÊNCIAS E ESTIMULANDO A PARTICIPAÇÃO DOS MESMOS NO SISTEMA CONFEA/CREA/MÚTUA VISANDO A FORMAÇÃO DE NOVAS LIDERANÇAS;**
- 23 FORTALECER E INTERIORIZAR O PROJETO “QUINTAS NO CREA” COMO FERRAMENTA DE DISSEMINAÇÃO DO CONHECIMENTO E DE CONTRIBUIÇÃO SOCIAL E CULTURAL DA ENGENHARIA**
- 24 AMPLIAR AÇÕES VISANDO A PARTICIPAÇÃO FEMININA NO SISTEMA COMO INSPETORAS, CONSELHEIRAS E DIRETORAS MEDIANTE O FORTALECIMENTO DO PROGRAMA MULHER.**