

ORLANDO CAVALCANTI GOMES FILHO

OBJETIVO Currículo Vitae básico

HABILIDADES E COMPETÊNCIAS Engenheiro Eletricista com Especialização em Distribuição de Energia Elétrica e Regulação dos Serviços de Eletricidade.

EXPERIÊNCIA

SAELPA

1980 – 2001 – Engenheiro Eletricista - Sociedade Anônima de Eletrificação da Paraíba – SAELPA;

PROJETO COOPERAR

Julho 2001/Abril 2002 - Projeto COOPERAR - Secretaria do Planejamento do Estado da Paraíba - Programa de Combate à Pobreza Rural – PCPR – Cabedelo – PB – Engenheiro Eletricista/Assessor Técnico - (análise e fiscalização de projetos e construção de linhas e redes de distribuição rural, boletins de obras e orçamentos);

AGEEL

Abril 2002/Junho 2005 - Diretor de Fiscalização e Controle da Agência Estadual de Energia da Paraíba – AGEEL – (fiscalizar as concessionárias de energia elétrica e gás natural canalizado da Paraíba);

SECRETARIA DE ACOMPANHAMENTO DA AÇÃO GOVERNAMENTAL

Junho 2005/junho 2006 - Assessor da Secretaria de Acompanhamento da Ação Governamental, na área de consultoria em Regulação e Distribuição de Energia Elétrica;

ANEEL

Janeiro/2007 até Maio/2017, Especialista em Regulação dos Serviços Públicos de Eletricidade concursado da ANEEL;

ARPB

Coordenador da Gerência Especializada em Energia Elétrica;

ORGOL

Consultor e sócio proprietário da ORGOL - Organização Gomes Engenharia Ltda., especializada em Regulação dos Serviços de Eletricidade na área de regulação de energia elétrica.

EDUCAÇÃO

CCT/UFPB

Graduação em Engenharia Elétrica e Especialização em Distribuição de EE.

SISTEMA CONFEA/CREA/MÚTUA

Conselheiro Regional e Coordenador da Camara Especializada em EE por vários mandatos;

Diretor do Crea Pb em 2 legislaturas;

Conselheiro Federal Suplente do Confea na modalidade Elétrica;

Presidente Interino do Crea Pb por seis meses;

Diretor Financeiro da Mútua Pb licenciado;

MÚTUA/PB
PROGRAMA DE TRABALHO – TRIÊNIO 2027–2029

Cargo: Diretor Financeiro – Mútua/PB – Orlando Cavalcanti Gomes Filho

Eixo 1 – Expansão e Divulgação dos Benefícios

- Criar e implantar um Programa Regional “CAPACITA MÚTUA”, em parceria com as entidades de classes, com foco em cursos gratuitos e subsidiados para associados;
 - Criar uma campanha contínua de divulgação dos benefícios da MÚTUA, junto com o CREA/PB e com suas inspetorias, utilizando redes sociais, e-mail marketing e visitas institucionais;
 - Desenvolver o programa “SEJA MUTUALISTA”, destacando vantagens reais como auxílio financeiro, planos de saúde, seguros e capacitação;
 - Produzir conteúdo claros e acessíveis explicando como utilizar cada benefício, com linguagem simples e prática;
 - Criar depoimentos e cases reais de mutualistas beneficiados, fortalecendo a credibilidade da instituição.
-

Eixo 2 – Ampliação de Benefícios ao Mutualista

- Ampliar e atualizar o portfólio de benefícios, incluindo novas linhas de auxílio e parcerias comerciais;
 - Lutar pela redução das Taxas de Juros dos Benefícios do Equipa Bem (Benefícios reembolsáveis);
 - Firmar mais convênios com empresas locais e nacionais para oferecer descontos exclusivos (educação, saúde, tecnologia, serviços), ampliando assim o clube mútua de serviços;
 - Garantir aprovação ágil de benefícios (meta: até 72 horas);
 - Ampliar a divulgação dos benefícios oferecido através do Programa Mútua Júnior junto as Instituições de Ensino da área tecnológica;
 - Fortalecimento do Programa Mútua Mulher;
 - Ações de equidade de gênero e valorização da participação feminina no sistema profissional, através do Mútua Mulher/Programa Mútua Mulher do CREA/PB;
 - Implantar o plano de Saúde Unimed/Outros para profissionais de Campina Grande/PB, Patos/PB, Sousa/PB e Cajazeiras/PB.
-

Eixo 3 – Modernização e Acesso

- Implantar um novo portal digital da MÚTUA/PB, intuitivo e acessível;
- Ampliar atendimento digital ágil (WhatsApp, app e portal);

- Implantar espaço coworking com acesso às normas da ABNT;
 - Disponibilizar licença de Inteligência Artificial sem custo para os associados;
 - Utilizar IA para automação de processos internos, reduzindo burocracia e tempo de resposta.
-

Eixo 4 – Interiorização e Presença Ativa

- Intensificar ações no interior do estado com campanhas presenciais e itinerantes;
 - Levar informação sobre os benefícios diretamente aos profissionais nas inspetorias;
 - Delegar maior autonomia aos inspetores do CREA/PB como representantes da MÚTUA;
 - Utilizar ferramentas de IA para mapear regiões com baixa adesão e orientar ações estratégicas de expansão, para incentivar a associatividade.
-

Eixo 5 – Parcerias Institucionais e Fortalecimento

- Atuar em conjunto com o CREA/PB para ampliar visibilidade da MÚTUA e seus benefícios para os profissionais;
 - Reforçar o programa de apoio à mulher profissional, incentivando participação e combate ao assédio e violência;
 - Estimular a associação de novos profissionais com ações conjuntas com universidades e empresas;
 - Estabelecer parcerias com instituições de tecnologia e inovação para desenvolvimento de soluções baseadas em Inteligência Artificial.
-

Eixo 6 – Estrutura e Experiência do Mutualista

- Modernizar os espaços físicos da MÚTUA/PB (salas, auditório e apoio logístico), para o melhorar o atendimento ao profissional;
- Criar eventos exclusivos para mutualistas (networking, capacitação e reconhecimento);
- Implementar pesquisas de satisfação contínuas para melhoria dos serviços.

