

CURRICULUM VITAE (RESUMO)

Paulo Laércio Vieira

Av. Severino Massa Espinelli, 270, Apto 802, Ed. Douro Tambaú – Tambaú

CEP: 58039-210 – João Pessoa – Paraíba

Telefone: (83) 998020304

CREA RNP nº 160075837-1

Natural: Uiraúna – PB

E-mail: plaerciovieira@hotmail.com

1 - INSTRUÇÃO (1º e 2º GRAU):

- ▶ Grupo Escolar “Jovelina Gomes” – Uiraúna/PB
- ▶ Colégio Estadual de Uiraúna – Uiraúna/PB
- ▶ Liceu Paraibano – João Pessoa/PB

2 - FORMAÇÃO ACADÊMICA:

- ▶ Engenharia Civil – UFPB
- ▶ Pós-Graduação em Engenharia de Segurança do Trabalho – UFPB
- ▶ MBA em Gestão Ambiental – IPOG

3 - CARGOS E FUNÇÕES (ATIVOS):

- ▶ IBAPE-PB: Sócio fundador e Engenheiro de Avaliações e Perícias de Engenharia (em atividade)
- ▶ Diretor Geral da Mútua/PB (Licenciado).

4 - CARGOS E FUNÇÕES (FINALIZADOS):

- ▶ SUPLAN: Engenheiro Civil e de Segurança do Trabalho do quadro permanente (Aposentado)
- ▶ SUPLAN: Gerente de Obras por Administração Direta; Presidente da Comissão de Avaliações e Perícias de Engenharia; Presidente da Comissão de Licitação
- ▶ ASSEAS: Presidente e Diretor
- ▶ CREA-PB: Conselheiro Titular Regional (2023)
- ▶ CREA-PB: Presidente (2006 a 2008) e (2009 a 2011)
- ▶ CREA-PB: 2º Tesoureiro e 1º Vice-Presidente
- ▶ CONFEA: Conselheiro Federal (2015 a 2017) e Diretor (2015 a 2016)
- ▶ MÚTUA-PB: Coordenador Adjunto (2004 a 2005)
- ▶ IBAPE-PB: Presidente (2018 a 2019) e Diretor
- ▶ CEP: Vice-Presidente
- ▶ SENGE-PB: Vice-Presidente e Diretor
- ▶ AEST: Diretor e Sócio Fundador
- ▶ IPHAEP: Presidente da Comissão de Avaliação



44

MÚTUA/PB

PROGRAMA DE TRABALHO – TRIÊNIO 2027–2029

Cargo: Diretor Geral – Mútua/PB – Paulo Laércio Vieira

Eixo 1 – Expansão e Divulgação dos Benefícios

- Criar e implantar um Programa Regional “CAPACITA MÚTUA”, em parceria com as entidades de classes, com foco em cursos gratuitos e subsidiados para associados;
 - Criar uma campanha contínua de divulgação dos benefícios da MÚTUA, junto com o CREA/PB e com suas inspetorias, utilizando redes sociais, e-mail marketing e visitas institucionais;
 - Desenvolver o programa “SEJA MUTUALISTA”, destacando vantagens reais como auxílio financeiro, planos de saúde, seguros e capacitação;
 - Produzir conteúdo claros e acessíveis explicando como utilizar cada benefício, com linguagem simples e prática;
 - Criar depoimentos e cases reais de mutualistas beneficiados, fortalecendo a credibilidade da instituição.
-

Eixo 2 – Ampliação de Benefícios ao Mutualista

- Ampliar e atualizar o portfólio de benefícios, incluindo novas linhas de auxílio e parcerias comerciais;
 - Lutar pela redução das Taxas de Juros dos Benefícios do Equipa Bem (Benefícios reembolsáveis);
 - Firmar mais convênios com empresas locais e nacionais para oferecer descontos exclusivos (educação, saúde, tecnologia, serviços), ampliando assim o clube mútua de serviços;
 - Garantir aprovação ágil de benefícios (meta: até 72 horas);
 - Ampliar a divulgação dos benefícios oferecido através do Programa Mútua Júnior junto as Instituições de Ensino da área tecnológica;
 - Fortalecimento do Programa Mútua Mulher;
 - Ações de equidade de gênero e valorização da participação feminina no sistema profissional, através do Mútua Mulher/Programa Mútua Mulher do CREA/PB;
 - Implantar o plano de Saúde Unimed/Outros para profissionais de Campina Grande/PB, Patos/PB, Sousa/PB e Cajazeiras/PB.
-

Eixo 3 – Modernização e Acesso

- Implantar um novo portal digital da MÚTUA/PB, intuitivo e acessível;
- Ampliar atendimento digital ágil (WhatsApp, app e portal);

- Implantar espaço coworking com acesso às normas da ABNT;
 - Disponibilizar licença de Inteligência Artificial sem custo para os associados;
 - Utilizar IA para automação de processos internos, reduzindo burocracia e tempo de resposta.
-

Eixo 4 – Interiorização e Presença Ativa

- Intensificar ações no interior do estado com campanhas presenciais e itinerantes;
 - Levar informação sobre os benefícios diretamente aos profissionais nas inspetorias;
 - Delegar maior autonomia aos inspetores do CREA/PB como representantes da MÚTUA;
 - Utilizar ferramentas de IA para mapear regiões com baixa adesão e orientar ações estratégicas de expansão, para incentivar a associatividade.
-

Eixo 5 – Parcerias Institucionais e Fortalecimento

- Atuar em conjunto com o CREA/PB para ampliar visibilidade da MÚTUA e seus benefícios para os profissionais;
 - Reforçar o programa de apoio à mulher profissional, incentivando participação e combate ao assédio e violência;
 - Estimular a associação de novos profissionais com ações conjuntas com universidades e empresas;
 - Estabelecer parcerias com instituições de tecnologia e inovação para desenvolvimento de soluções baseadas em Inteligência Artificial.
-

Eixo 6 – Estrutura e Experiência do Mutualista

- Modernizar os espaços físicos da MÚTUA/PB (salas, auditório e apoio logístico), para o melhorar o atendimento ao profissional;
- Criar eventos exclusivos para mutualistas (networking, capacitação e reconhecimento);
- Implementar pesquisas de satisfação contínuas para melhoria dos serviços.



~~11A~~
44