**Comitê Gestor do Programa Mulher do Crea-PB**

 **PLANO DE TRABALHO 2022**

1. **OBJETIVO**

O Comitê Programa Mulher do Crea-PB tem por objetivo fomentar o empoderamento das mulheres e o aumento da participação feminina nas decisões e em tudo que envolve o Sistema Confea/Crea e as profissões da engenharia, agronomia e geociências.

1. **JUSTIFICATIVA**

Apesar das mulheres representarem aproximadamente 16% do total de profissionais inscritos no Crea-PB, e a plenária ser constituída por 19% de conselheiras titulares, sua participação, junto às entidades de classe em cargos de direção, gerência, etc., ainda está muito aquém de um percentual efetivamente representativo.

1. **COMPOSIÇÃO E COORDENAÇÃO DO COMITÊ PROGRAMA MULHER**

A estrutura do Comitê Programa Mulher do Crea-PB tem na sua composição:

* Presidente em exercício do Crea-PB : Eng. Elet. Orlando Cavalcanti Gomes Filho
* Coordenação : Engª.Civil Virgínia Odete Cruz Barroca
* Representante de E. C. : Engª. Ambiental Marília Henriques Cavalcante
* Representante de IES: Tecn. Const. Civil Evelyne Emanuelle P. Lima
* Diretora Geral da MÚTUA Crea-PB : Engª Civil Cândida Régis Bezerra de Andrade

E profissionais indicadas pelo presidente do Crea-PB :

* Engª. Agr. Maria Madalena Campos Germano
* Geógrafa Maria José Vicente de Barros
* Assessora/Assistente do Programa Mulher: Engª. Agr. Alméria Vitória Saraiva Carniato
1. **METAS**
* Planejar e implementar “Políticas de Empoderamento Feminino nos Sistema Confea/Crea”, junto ao Crea-PB.
* Identificar e apoiar as iniciativas que valorizem o trabalho voltado para o empoderamento das mulheres, visando ampliar e valorizar as ações do Comitê do Programa Mulher do Crea-PB.
* Participar junto ao Confea/Crea na formulação das políticas públicas para as mulheres.
1. **ACÕES**
* Estruturar o Comitê Gestor;
* Elaborar, analisar e divulgar relatórios com os quantitativos de profissionais do Sistema;
* Realizar pesquisas para coletar dados que subsidiem as ações do Comitê do Programa Mulher do Crea-PB;
* Participar, promover eventos e visitar empresas que promovam o empoderamento da mulher para conhecer experiências bem sucedidas, visando multiplicá-las;
* Participar e promover eventos nas instituições de ensino da área tecnológica visando promover o empoderamento das mulheres;
* Promover eventos visando discutir equidade de gêneros junto às profissionais do Sistema Confea/Crea;
* Realizar palestras sobre os temas abordados no Comitê;
* Divulgar as ações realizadas pelo Comitê.
1. **CRONOGRAMA DE ACÕES**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Discriminação da ação | fev | mar | abr | mai | jun | jul | ago | set | out | nov | dez |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Renovação do comitê Gestor Programa Mulher.Palestra alusiva ao dia 8 de março- dia Internacional da MulherDivulgação na mídia de vídeos com participação de lideranças engenheiras.Elaborar o mapeamento sobre a participação feminina no CREA/PB Promover reunião junto às mulheres das entidades de classe do CREA/PBRealizar Encontros Regionais junto às Inspetorias do CREA/PB.Encontro Estadual de mulheres engenheiras do CREA/PB. | x | x | x | xx | xx | xx | xx | xx | xx | xxx | x |

1. **PLANEJAMENTO ORÇAMENTÁRIO**

O Comitê solicita da presidência do Crea-PB aporte de recurso orçamentário para o ano 2022. Seguem os itens abaixo:

* Diárias - R$ 2.000,00
* Alimentação - R$ 2.000,00
* Palestrantes - R$ 5.000,00
* Material didático - R$ 1.000,00

Total – R$ 10.000,00