



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
CONSELHO REGIONAL DE ENGENHARIA E AGRONOMIA DA PARAÍBA
CREA-PB

DECISÃO DE DIRETORIA Nº 5/2025

Reunião: Ordinária - Presencial

Processo: Prot. Nº **1218931/2025**

Interessada: Comitê Gestor Programa Mulher do Crea-PB

Assunto: Plano de Trabalho das atividades no exercício 2025

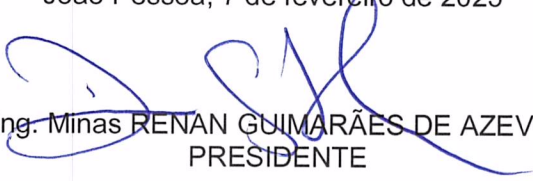
EMENTA: Aprova por unanimidade o Plano de Trabalho das atividades do Comitê Gestor Programa Mulher do Crea-PB, no exercício 2025.

DECISÃO

A Diretoria do Conselho Regional de Engenharia e Agronomia – Crea-PB, reunida presencialmente em reunião realizada em 7 de fevereiro de 2025, na sede do Conselho; Considerando a proposta apresentada pelo Comitê Gestor Programa Mulher do Crea-PB, instituído pela decisão PL nº 008/2025, de 13 de janeiro de 2025, que aprovou a composição das Comissões Permanentes e Especiais do Crea-PB, para o exercício 2025; Considerando os termos da proposta apresentada que trata do Plano de Trabalho das atividades do Comitê no exercício corrente; Considerando o disposto na decisão plenária nº 0866/2020, do Confea, que aprova as diretrizes para implantação do Programa Mulher nos Conselhos Regionais de Engenharia e Agronomia – Creas e entidades vinculadas ao Sistema Confea/Crea e Mútua; Considerando a competência da Diretoria em conformidade com o disposto no Regimento, notadamente o contido no processo em referência de interesse do Comitê Gestor Programa Mulher do Crea-PB, DECIDIU aprovar por unanimidade o mérito. Presidiu a reunião o Eng. Minas **RENAN GUIMARÃES DE AZEVEDO**, Presidente do Crea-PB, estando presentes os Conselheiros Diretores: Eng^a Civil **SIMONE CRISTINA COELHO GUIMARÃES**, 1^a Vice-Presidente, Eng. Civil **SEVERINO PEREIRA DA SILVA JUNIOR**, 2^o Vice-Presidente; Eng. Civil **RAPHAEL LINS DE ABREU FREITAS**, 1^o Secretário; Eng^a Ambiental **MARÍLIA HENRIQUES CAVALCANTE**, 2^a Secretária; Eng. Agrônomo **RUBENS TADEU DE ARAÚJO NÓBREGA**, 1^o Tesoureiro e o Eng. Eletricista **ANTONIO DA CUNHA CAVALCANTI**, 2^o Tesoureiro.

Cientifique-se e cumpra-se,

João Pessoa, 7 de fevereiro de 2025


Eng. Minas **RENAN GUIMARÃES DE AZEVEDO**
PRESIDENTE



**Conselho Regional de Engenharia e
Agronomia da Paraíba**

INFORMAÇÕES DO PROTOCOLO

**Protocolo
Nº 1218931/2025**



Informações do Protocolo

Nome do Solicitante:

PROGRAMA MULHER CREA-PB - 2025

Assunto:

CORRESPONDENCIA INTERNA

Emissão:

06/02/2025

Cadastro:

06/02/2025

Situação:

Aberto

Descrição:

CORRESPONDENCIA INTERNA - PLANO TRABALHO PROGRAMA MULHER - 2025

Declarações

Documentos

Tipo:	Data:	Observação:
-------	-------	-------------

Movimentos

Passo	Nome do usuário	Data Envio	Ação	Origem	Destino
1	SÔNIA RODRIGUES PESSOA	06/02/2025 17:03:57	Recebimento	GABI - GABINETE DA PRESIDÊNCIA	GABI - GABINETE DA PRESIDÊNCIA

Descrição Passo Inicial.

Descrição	Despacho	Usuário	SÔNIA RODRIGUES PESSOA	Data do Despacho	06/02/2025 17:03:57
			À Diretoria		
Descrição			Remetemos o plano de trabalho relativo as atividades do Comitê Gestor Programa Mulher do Crea-PB, no exercício 2025, em consonância com o disposto no Regimento do Crea-PB. At. Sonia Pessoa Chefe de Gabinete Crea-PB Mt. 126-1		



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
CONSELHO REGIONAL DE ENGENHARIA E AGRONOMIA DA PARAÍBA – CREA/PB
COMITÊ GESTOR DO PROGRAMA MULHER
PLANO DE TRABALHO 2025

PROGRAMA MULHER DO CREA/PB

PLANO DE TRABALHO – EXERCÍCIO 2025

João Pessoa, 04 de fevereiro de 2025



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
CONSELHO REGIONAL DE ENGENHARIA E AGRONOMIA DA PARAÍBA – CREA/PB
COMITÊ GESTOR DO PROGRAMA MULHER
PLANO DE TRABALHO 2025

Sumário

1. INTRODUÇÃO.....	3
2. PRINCÍPIOS E OBJETIVOS DO PROGRAMA MULHER	3
3. COMPOSIÇÃO DO COMITE 2025	3
4. METAS E AÇÕES	4
5. CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO DAS METAS E AÇÕES	8
6. IMPACTO ORÇAMENTÁRIO ESTIMADO	9
7. CALENDÁRIO DE REUNIÕES	9
8. CONCLUSÃO	10



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
CONSELHO REGIONAL DE ENGENHARIA E AGRONOMIA DA PARAÍBA – CREA/PB
COMITÊ GESTOR DO PROGRAMA MULHER
PLANO DE TRABALHO 2025

1. INTRODUÇÃO

O Plano de Trabalho do Programa Mulher do CREA-PB para 2025 foi elaborado em conformidade com as diretrizes da Resolução Confea nº 866/2020 e do Regimento Interno do Comitê Gestor, contemplando os princípios de igualdade de gênero e empoderamento feminino. Ele reflete o compromisso de fomentar a participação ativa das mulheres no sistema Confea/Crea/Mútua e na sociedade.

2. PRINCÍPIOS E OBJETIVOS DO PROGRAMA MULHER

Princípios:

- Promover a igualdade de gênero em todas as instâncias do Sistema Confea/Crea/Mútua.
- Garantir um ambiente livre de preconceitos de origem, etnia, cor ou sexo.
- Fortalecer a representatividade feminina nas profissões abrangidas pelo Sistema.

Objetivo Geral:

Fomentar o empoderamento das mulheres e ampliar sua participação nas decisões que envolvem o Sistema Confea/Crea/Mútua.

Objetivos Específicos:

- Contribuir para o alcance do ODS 5 da Agenda 2030 da ONU.
- Integrar as ações e metas da Política Nacional para Mulheres do Sistema Confea/Crea/Mútua.
- Expandir as iniciativas do Programa Mulher junto a empresas, entidades de classe e instituições de ensino.

3. COMPOSIÇÃO DO COMITE 2025

- Eng. De Minas **RENAN GUIMARÃES DE AZEVEDO** – Presidente
- Eng^a Amb. **MARÍLIA HENRIQUES CAVALCANTE** (Repres. Diretoria) – Coordenadora
- Eng^a Civil **CÂNDIDA RÉGIS BEZERRA DE ANDRADE** (Repres. Plenário)
- Eng^a Eletric. **GLÁUCIA SUZANA BATISTA PEREIRA** (Repres. CDER)
- Eng^a Agr. **ALINE COSTA FERREIRA** (Repres. IES)



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
CONSELHO REGIONAL DE ENGENHARIA E AGRONOMIA DA PARAÍBA – CREA/PB
COMITÊ GESTOR DO PROGRAMA MULHER
PLANO DE TRABALHO 2025

- Eng^a Civil VIRGÍNIA ODETE CRUZ BARROCA (Repres. Mútua-PB)
- Eng^a Civil MAYZE MACEDO DO NASCIMENTO (Repres. Colégio Inspetores)
- Eng^a de Minas MARYANNE FERNANDES FORMIGA DANTAS (Profis. Representante)

4. METAS E AÇÕES

4.1. Eventos

4.1.1. Curso de Formação para Mulheres no Sistema Confea/Crea/Mútua

- Descrição: Curso voltado para a capacitação de mulheres sobre temas como liderança, equidade de gênero e participação no Sistema Confea/Crea/Mútua.
- Abrangência: Estadual.
- Data prevista: Junho.
- Objetivo: Fortalecer a atuação profissional e o protagonismo feminino nas instâncias do Sistema.

4.1.2. Atividade no Congresso Estadual dos Profissionais (CEP)

- Descrição: Painel ou roda de conversa integrada ao CEP para debater a participação feminina e os desafios de gênero na engenharia e agronomia.
- Abrangência: Estadual.
- Data prevista: Durante a realização do CEP.
- Objetivo: Promover a representatividade e o engajamento das mulheres no planejamento e definição de políticas do Sistema.

4.1.3. Evento Estadual de Junho – Construindo Caminhos 2025

- Descrição: Evento comemorativo alusivo ao Dia Internacional da Mulher na Engenharia, com palestras, mesas-redondas e workshops.
- Abrangência: Estadual.
- Data prevista: Junho.
- Objetivo: Fomentar o empoderamento feminino, a capacitação técnica e a integração das profissionais.



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
CONSELHO REGIONAL DE ENGENHARIA E AGRONOMIA DA PARAÍBA – CREA/PB
COMITÊ GESTOR DO PROGRAMA MULHER
PLANO DE TRABALHO 2025

4.1.4. Atividades nas Inspetorias

- Descrição: Reuniões locais para integrar as profissionais, ouvir suas demandas, criar redes de apoio e propor ações específicas.
- Abrangência: Local.
- Data prevista: Ao longo do ano (mensal ou bimestral).
- Objetivo: Estimular a proximidade entre as profissionais e o Programa Mulher em diferentes regiões do estado.

4.1.5. Atividades em Instituições de Ensino

- Descrição: Palestras e workshops voltados para docentes e estudantes, com temas como equidade de gênero, desafios e oportunidades para mulheres na engenharia e agronomia.
- Abrangência: Estadual.
- Data prevista: Semestral (um por semestre).
- Objetivo: Promover o diálogo com estudantes, incentivando maior participação feminina nas profissões abrangidas pelo Sistema.

4.1.6. Outubro Rosa

- Descrição: Campanha de conscientização sobre a saúde da mulher, com foco na prevenção do câncer de mama.
- Abrangência: Estadual.
- Data prevista: Outubro.
- Objetivo: Sensibilizar as profissionais e a sociedade para a importância do cuidado com a saúde.

4.1.7. Participação na SOEA 2025 – Semana Oficial da Engenharia e da Agronomia

- Descrição: Organização e realização de ações durante a SOEA 2025, incluindo palestras, painéis, estandes e participação em debates que destacam a importância da equidade de gênero e a contribuição das mulheres para as áreas tecnológicas.
- Abrangência: Nacional.
- Data prevista: Durante a SOEA 2025.
- Objetivo: Ampliar a visibilidade do Programa Mulher no âmbito



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
CONSELHO REGIONAL DE ENGENHARIA E AGRONOMIA DA PARAÍBA – CREA/PB
COMITÊ GESTOR DO PROGRAMA MULHER
PLANO DE TRABALHO 2025

nacional e fortalecer a troca de experiências e boas práticas entre diferentes regiões.

4.2. Dados e Cadastro

4.2.1. Levantamento de Egressas

- Descrição: Parceria com instituições de ensino para monitorar as trajetórias profissionais de recém-formadas. Serão identificados desafios enfrentados no mercado de trabalho, propondo ações para mitigá-los.
- Abrangência: Estadual.
- Data prevista: Coleta contínua ao longo do ano, com relatórios parciais em junho e dezembro.
- Objetivo: Desenvolver estratégias para aumentar a permanência e o sucesso das mulheres nas profissões tecnológicas.

4.2.2. Banco de Dados – Programa Mulher

- Descrição: Manutenção e atualização de um banco de dados com informações das profissionais cadastradas. Inclui análise de perfil e levantamento estatístico.
- Abrangência: Estadual.
- Data prevista: Atualizações mensais.
- Objetivo: Direcionar as ações do programa com base em dados concretos, promovendo políticas mais assertivas.

4.3. Comunicação

4.3.1. Cronograma de Publicações

- Descrição: Realização de publicações mensais nos canais oficiais do CREA-PB, abordando temas como empoderamento feminino, igualdade de gênero, oportunidades de capacitação e eventos.
- Abrangência: Digital.
- Data prevista: Publicações contínuas ao longo do ano.
- Objetivo: Aumentar o engajamento e a visibilidade do Programa Mulher junto às profissionais e à sociedade.



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
CONSELHO REGIONAL DE ENGENHARIA E AGRONOMIA DA PARAÍBA – CREA/PB
COMITÊ GESTOR DO PROGRAMA MULHER
PLANO DE TRABALHO 2025

4.3.2. Campanha Especial: Mulheres na Engenharia

- Descrição: Campanha de impacto nas redes sociais e veículos institucionais, destacando histórias de mulheres pioneiras e inspiradoras na engenharia e agronomia.
- Abrangência: Digital e presencial (com vídeos e banners em eventos).
- Data prevista: Março, em alusão ao Mês da Mulher.
- Objetivo: Inspirar novas gerações e fortalecer a imagem da mulher na engenharia.

4.4. Reconhecimento

4.4.1. Prêmio Programa Mulher – Destaques na Engenharia

- Descrição: Reconhecimento a profissionais que contribuíram para a valorização das mulheres e para o avanço da engenharia no estado.
- Abrangência: Estadual.
- Data prevista: Entrega durante o evento estadual de junho.
- Objetivo: Destacar lideranças femininas e fortalecer o protagonismo das mulheres no Sistema.

4.4.2. Selo Programa Mulher – Paridade de Gênero

- Descrição: Destaque para empresas e órgãos públicos que implementem práticas de paridade de gênero em suas equipes técnicas e de liderança.
- Abrangência: Estadual.
- Data prevista: Avaliação contínua e entregas semestrais (junho e dezembro).
- Objetivo: Incentivar a adoção de políticas inclusivas e valorizar organizações comprometidas com a igualdade.

4.4.3. Histórias de Sucesso – Mulheres na Engenharia

- Descrição: Publicação digital e/ou impressa destacando trajetórias inspiradoras de mulheres que superaram desafios na engenharia e agronomia.



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
CONSELHO REGIONAL DE ENGENHARIA E AGRONOMIA DA PARAÍBA – CREA/PB
COMITÊ GESTOR DO PROGRAMA MULHER
PLANO DE TRABALHO 2025

- Abrangência: Digital e impressa.
- Data prevista: Novembro, em alusão ao Mês da Consciência Negra, destacando também a diversidade racial.
- Objetivo: Ampliar a visibilidade de mulheres de diferentes contextos que atuam nas áreas tecnológicas.

5. CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO DAS METAS E AÇÕES

Metas/Ações	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
Curso de Formação para Mulheres						X						
Atividade no Congresso Estadual Profissional (CEP)							X					
Construindo Caminhos 2025						X						
Atividades nas Inspetorias		X	X	X	X	X	X	X	X			
Atividades em Instituições de Ensino			X			X						X
Outubro Rosa										X		
Levantamento de Egressas		X	X	X	X	X	X	X	X			
Banco de Dados – Programa Mulher	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Cronograma de Publicações	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Prêmio Programa Mulher						X						
Selo Programa Mulher						X						X
Histórias de Sucesso – Mulheres na Engenharia											X	
Participação na SOEA 2025										X		



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
CONSELHO REGIONAL DE ENGENHARIA E AGRONOMIA DA PARAÍBA – CREA/PB
COMITÊ GESTOR DO PROGRAMA MULHER
PLANO DE TRABALHO 2025

6. IMPACTO ORÇAMENTÁRIO ESTIMADO

Item	Valor Estimado (R\$)	Descrição
Diárias e Deslocamentos	20.000,00	Cobertura de diárias para participantes, incluindo transporte para eventos locais e estaduais.
Materiais e Insumos	5.000,00	Impressão de cartilhas, banners, folders e materiais de apoio para eventos, oficinas e campanhas como o "Outubro Rosa".
Organização de Eventos e Logística	10.000,00	Custos com coffee breaks e demais serviços para eventos estaduais, como o "Construindo Caminhos" e encontros locais.
TOTAL ESTIMADO:		R\$ 35.000,00

O valor estimado apresentado para a execução das ações do Programa Mulher do CREA-PB em 2025 reflete uma previsão preliminar, podendo sofrer variações para mais ou para menos, conforme as condições de mercado e as necessidades identificadas durante a implementação do plano.

Essa quantia será formalmente solicitada ao gabinete do CREA-PB, respeitando as reservas orçamentárias disponíveis e os contratos já estabelecidos pela instituição. Todas as despesas serão realizadas dentro dos limites financeiros aprovados pelo conselho, buscando o máximo aproveitamento dos recursos disponíveis.

O planejamento financeiro prioriza a utilização de estruturas já existentes, parcerias estratégicas e ações otimizadas para minimizar custos. Além disso, todas as execuções seguirão rigorosamente os preceitos legais aplicáveis à administração pública, assegurando a transparência, eficiência e integridade na utilização dos recursos, em conformidade com as normativas do Sistema Confea/Crea e demais legislações pertinentes.

7. CALENDÁRIO DE REUNIÕES

O calendário de reuniões do Comitê Gestor do Programa Mulher do CREA-PB para o exercício de 2025 apresenta uma sugestão inicial de encontros mensais, alternando entre modalidades presenciais e semipresenciais, com o objetivo de otimizar recursos e ampliar a participação dos membros. Este calendário está sujeito a ajustes, podendo ser alterado por consenso entre os participantes ou por motivos de



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
CONSELHO REGIONAL DE ENGENHARIA E AGRONOMIA DA PARAÍBA – CREA/PB
COMITÊ GESTOR DO PROGRAMA MULHER
PLANO DE TRABALHO 2025

força maior, sempre buscando atender às necessidades do comitê e garantir o bom andamento das ações planejadas.

MÊS	DATA	MODALIDADE	OBSERVAÇÕES
Fev	04/02/2025	Presencial	Reunião inicial para apresentação das propostas do plano e alinhamento geral.
Mar	04/03/2025	Semipresencial	Reunião de planejamento final das ações e alinhamento para o curso de formação.
Abr	01/04/2025	Semipresencial	Reunião ordinária.
Mai	06/05/2025	Presencial	Reunião ordinária.
Jun	03/06/2025		Alinhamento pré-evento "Construindo Caminhos".
Jul	01/07/2025	Presencial	Reunião ordinária.
Ago	05/08/2025	Semipresencial	Reunião focada em ajustar ações para o Congresso Estadual dos Profissionais (CEP).
Set	02/09/2025	Presencial	Reunião ordinária.
Out	07/10/2025	Semipresencial	Avaliação parcial e ações relacionadas ao "Outubro Rosa".
Nov	04/11/2025	Presencial	Reunião de avaliação do exercício, ações finais, planejamento do ano e ajustes para 2026.

7.1. Destaques Importantes

Datas próximas a feriados ou eventos importantes:

- Abril (01/04): Reunião semipresencial devido à proximidade da Páscoa e do feriado de Tiradentes (20/04).
- Setembro (02/09): Reunião presencial antes do feriado da Independência (07/09).
- Novembro (04/11): Reunião presencial logo após o feriado de Finados (02/11).

Modalidade:

As reuniões presenciais são priorizadas em meses de maior relevância estratégica. Reuniões semipresenciais reduzem custos e facilitam a participação em meses de menor demanda presencial.

8. CONCLUSÃO

O Programa Mulher do CREA-PB, com suas ações planejadas para o exercício de 2025, representa um passo significativo no fortalecimento da presença feminina no



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
CONSELHO REGIONAL DE ENGENHARIA E AGRONOMIA DA PARAÍBA – CREA/PB
COMITÊ GESTOR DO PROGRAMA MULHER
PLANO DE TRABALHO 2025

Sistema Confea/Crea/Mútua. As atividades propostas visam não apenas o empoderamento das mulheres, mas também a promoção da equidade de gênero, o que se reflete em benefícios diretos para o desenvolvimento das profissões tecnológicas e, consequentemente, para a sociedade.

Através de eventos de capacitação, atividades de conscientização e o engajamento contínuo com as inspetorias e instituições de ensino, o programa proporciona oportunidades de crescimento profissional e pessoal para as mulheres no estado da Paraíba. As ações alinhadas ao ODS 5 da Agenda 2030 da ONU e às diretrizes do Confea reforçam o compromisso com a justiça social e o bem-estar coletivo.

Além disso, o programa não só colabora para a valorização e maior representatividade das mulheres, mas também promove a melhoria contínua das práticas profissionais, com impacto positivo na qualidade dos serviços prestados, na ampliação das oportunidades de emprego e na contribuição para o desenvolvimento econômico e social do estado.

João Pessoa, 04 de fevereiro de 2025.



Documento assinado digitalmente

MARILIA HENRIQUES CAVALCANTE

Data: 06/02/2025 10:35:34-0300

Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

Eng^a Amb. Marília Henriques Cavalcante
Coordenadora do comitê Gestor do Programa Mulher